

沈阳新具创新科技有限公司岗位明细表

序号	招聘公司	招聘岗位	招聘人数	岗位职责	岗位资格条件
1	沈阳新具创新科技有限公司	副总经理	1人	负责统筹前沿技术研究、技术规划、核心技术攻关与成果转化，搭建技术团队，打通技术与商业落地链路，负责分管市场与生态合作部、方案与产品研发部、数据采集训练中心、人才培养认证中心等4个部门。 1、深度洞察具身智能与机器人行业技术发展趋势，统筹制定并落地公司中长期技术路线图，确保技术研发投入与企业商业战略目标高度协同、精准对齐。 2、领导具身智能算法、系统工程及硬件团队，构建高可用、可扩展的技术架构；主导核心算法（如VLA、SLAM、运动控制）的技术选型与攻关。 3、推动前沿算法从实验室到真实场景（如工业、医疗、家庭）的转化，解决Sim2Real、边缘计算部署及系统稳定性等工程难题。 4、打造高绩效的工程技术团队，建立人才培养机制与工程师文化，提升团队的技术创新能力与交付效率。 5、作为技术与商业的桥梁，向董事会清晰阐述技术决策的商业价值，协同产品与市场部门实现商业变现。 6、完成领导交办的其他工作任务。	1、硕士研究生及以上学历，计算机、机器人、软件工程、机械工程、控制工程、物联网工程、人工智能、自动化、智能科学与技术等相关专业； 2、10年及以上研发经验，其中5年及以上大型技术团队管理经验，具有人工智能或机器人相关领域工作经验； 3、8年以上企业工作经历或经济管理部门相关经历，具备同层级企业副职或3年以上下一层级正职任职经历； 4、年龄要求：45周岁及以下（1980年5月及以后出生）； 5、技能要求： （1）深刻理解深度学习、强化学习、计算机视觉及机器人控制原理；熟悉PyTorch/TensorFlow等框架及ROS/ROS2系统；具备大规模分布式训练或高性能推理系统的设计经验； （2）具备极强的商业思维，能够评估技术项目的ROI，在技术先进性、成本与交付周期之间做出精准权衡； （3）在复杂不确定的技术环境下具备果断的决策能力，能够凝聚团队共识，处理重大技术危机； （4）具身智能方向或机器人方向，了解机器人数据打标、数据处理、数据调优环节，模型训练、模型仿真验证，熟悉sim2real调试，具备自动化、机械、运动控制的相关专业知识。 6、同等条件下如具有以下相关经验，优先考虑： （1）在具身智能、自动驾驶、人工智能或人形机器人领域有从0到1打造产品的成功经验； （2）拥有顶级科技公司CTO或技术副总裁背景，且具备团队管理经验； （3）在NeurIPS、ICRA、IROS等顶级会议发表过具有行业影响力的论文； （4）具备产品从0到1研发及商业化落地经验，或推动公司规模化的全周期运营经历。 7、特别优秀者可适当放宽。
2	沈阳新具创新科技有限公司	生态拓展经理	1人	协助开展具身智能产业生态搭建与运营工作，包括拓展政企、科研院所及产业链合作资源，开展市场开拓与客户运维，统筹生态活动及品牌建设，协助商务策略落地、项目招投标、合同签订与回款，研判行业动态，迭代优化产品服务，夯实产业生态，支撑创新中心长效发展。 1、协助构建具身智能生态体系，拓展科研院所、产业链上下游合作，推进技术适配、生态共建等合作落地。 2、协助负责生态活动（如合作伙伴大会、开发者社区）的执行运营，设计宣传策略，提升生态活跃度与影响力。 3、协助整合内外部资源，参与制定商务合作策略，挖掘客户合作需求，积极开拓市场渠道，跟进项目招投标流程，完成商务合同签订及账款回收工作。 4、协助维护核心客户关系，提供售后支持服务，及时收集市场行业动态反馈，持续迭代优化产品与服务品质。 5、生态运营。协助统筹生态伙伴、生态活动相关运营工作，注重品牌塑造与品牌维护，制订生态运营方案，打造生态运营体系，长期有效支撑创新中心发展。	1、硕士研究生及以上学历，计算机、机器人、软件工程、机械工程、控制工程、人工智能、自动化、智能科学与技术、市场营销、工商管理等相关专业；限2026届毕业生，以及2024届、2025届择业期内未落实工作单位人员报名，2026届毕业生须于2026年7月31日前取得毕业证及学位证； 2、年龄要求：30周岁及以下（1995年5月及以后出生）； 3、技能要求： （1）具备较强的沟通协调与资源整合能力，能主动推动内外部协作，推动合作落地； （2）具备结构化思维与项目管理意识，能协助将目标拆解为可执行方案，前置化布局资源； （3）对生态运营或活动策划有实践经验，熟悉社区运营基本方法； （4）具备基础数据分析能力，能通过数据发现问题和推动优化。 4、同等条件下如具有以下相关经验，优先考虑： （1）AI/ToB 商务经验，熟悉生态合作的商务模式、合作通路（懂人工智能、大模型、机器人、算法服务、AI 解决方案这类技术型产品的商务对接、销售、合作洽谈；具有有限公司、政府、研究院、工厂、机构谈合作、谈项目、谈招投标、签合同的经验）； （2）熟悉产业链及上下游渠道（如科研院所、头部企业合作渠道）； （3）参与过生态体系从0到1搭建或大规模生态运营项目。 5、特别优秀者可适当放宽。
3	沈阳新具创新科技有限公司	研发工程师	1人	负责应用场景与具身智能联创方案设计与咨询服务；研究华为AIPMC和人工智能应用解决方案；大模型和工具链交付，提供模型调优培训；数据标注、加工、清洗；联创项目算法开发和人工智能场景应用开发。 1、负责机器人管理平台前后端开发，实现状态监控、任务调度、参数配置等核心功能，后端采用Python或C++开发业务逻辑，前端使用React/Vue搭建交互界面。 2、构建稳定后端服务架构，通过RESTful API、WebSocket或MQTT协议与机器人系统通信，实现指令下发、状态同步及事件推送，封装统一接口屏蔽底层通信细节。 3、负责3D可视化功能技术实现，对机器人点云、地图、路径等数据进行轻量化处理，提供高性能数据接口支撑前端实时渲染。 4、参与MySQL/Redis数据库设计、RBAC权限管理及Docker容器化部署，保障平台安全性、稳定性与可扩展性。	1、硕士研究生及以上学历，计算机、机器人、软件工程、机械工程、控制工程、人工智能、自动化、智能科学与技术等相关专业； 2、具备3年及以上联创项目算法开发和人工智能场景应用开发等经验，具有典型具身智能、人工智能全栈开发经验优先； 3、年龄要求：40周岁及以下（1985年5月及以后出生）； 4、技能要求： （1）精通Python（FastAPI/Django）或C++开发，熟悉多线程/异步编程，具备高并发服务设计与优化能力； （2）熟练掌握RESTful API、WebSocket、MQTT、TCP/UDP等协议，有ROS/ROS2系统集成经验，能实现机器人与平台的高效通信； （3）熟练使用React或Vue框架，结合Three.js/Unity实现3D可视化，掌握点云数据渲染、地图可视化及路径动态展示技术； （4）熟悉MySQL/PostgreSQL数据库设计与优化，掌握Redis缓存策略，能处理机器人日志、任务记录等海量数据的存储与查询； （5）熟练使用Docker容器化部署，了解Kubernetes编排工具，具备Linux环境下服务运维、日志监控及性能调优能力； （6）熟悉JWT身份认证、RBAC权限模型，能设计安全的API接口与用户权限体系，保障平台数据安全。 5、同等条件下如具有以下相关经验，优先考虑： （1）具备机器人操作系统（ROS/ROS2）的实际开发经验，熟悉TF坐标变换、URDF模型解析，或有机器人遥操作（Teleoperation）、数字孪生系统开发经验者优先； （2）了解Python数据科学栈（NumPy/Pandas），有处理传感器数据（激光雷达/深度相机）的经验，或了解向量数据库（Milvus/Pinecone）及大模型应用开发（LangChain/RAG）者优先。 6、特别优秀者可适当放宽。
4	沈阳新具创新科技有限公司	数采工程师	1人	面向具身智能与机器人大模型训练，协助负责多模态数据全流程技术支持，覆盖采集方案设计、传感器集成、数据处理、数据集建设与全生命周期管理工作，并协同完成模型训练、调优与迭代升级，保障数据安全与隐私合规，是算法研发与工程落地的核心技术岗位。 1、协助负责面向具身智能与机器人大模型训练，提供多模态数据全流程技术支持，保障数据供给与算法研发高效协同。 2、协助负责根据算法需求，设计动捕、图像、点云、力觉、关节状态等多模态数据采集方案与标准流程，确保采集科学规范。 3、协助负责RGB-D相机、激光雷达等传感器选型、集成与同步触发，搭建稳定可靠的数据采集平台，保障数据质量。 4、协助负责对原始数据开展清洗、预处理、格式转换与标注，构建标准化数据集并完成全生命周期管理。 5、协同算法团队开展模型训练、调优、验证与迭代升级，严格落实数据安全与隐私保护，确保全流程合规可控。	1、硕士研究生及以上学历，计算机、机器人、软件工程、机械工程、控制工程、物联网工程、人工智能、自动化、智能科学与技术等相关专业；限2026届毕业生，以及2024届、2025届择业期内未落实工作单位人员报名，2026届毕业生须于2026年7月31日前取得毕业证及学位证； 2、年龄要求：30周岁及以下（1995年5月及以后出生）； 3、技能要求： （1）熟悉动捕、图像、点云、力觉、关节状态等多模态数据采集方案设计与同步技术； （2）掌握RGB-D相机、激光雷达、IMU等传感器选型、驱动开发与同步触发，能搭建稳定采集平台； （3）熟练使用Python/C++进行数据清洗、预处理（去噪、对齐、格式转换）及自动化标注（如点云、图像标注）； （4）熟悉ROS/ROS2、OpenCV、PCL、NumPy等工具，有实时数据采集系统开发经验。 4、同等条件下如具有以下相关经验，优先考虑： （1）动捕系统（OptiTrack/Vicon）或VR设备使用经验； （2）具身智能数据集（Bridge、Open X-Embodiment）处理经验。 5、特别优秀者可适当放宽。
5	沈阳新具创新科技有限公司	培训管理师	1人	协助开展具身智能培训课程建设、教学实施、技能认证与人才评价管理工作，并且统筹校企合作、实训基地运营及产学研项目落地，跟踪优化人才培养质量，规范归档各类专项资料，推进人才培育与校企合作标准化长效运营。 1、培训教学管理：协助负责具身智能相关培训课程设计、内容优化迭代与标准化搭建落地，举例如初始阶段《具身智能技术理论认知》、学习阶段《具身智能本体操作与维护》《具身智能大小脑使用简介》、开发阶段《具身智能场景开发流程与实操》等。独立完成培训课程实施、培训活动组织及认证考核全流程执行，保障培训教学有序开展、考核规范落地，持续跟踪智能人才培养质量，输出课程与培训体系优化方案，提升具身智能专项人才培训效能。 2、校企合作运营：协助负责具身智能方向校企合作对接、实训基地日常运营与智能化实训设备、实训场景管理，统筹校企资源整合，落地具身智能实训教学、实操演练等教学工作。推进具身智能相关产学研合作项目落地、对接与运营维护。定期回访合作院校，调研院校具身智能人才培养诉求与教学痛点，复盘校企合作及人才培养成效，迭代优化合作模式，稳固深化智能领域校企长效合作。 3、资料档案管理：规范化整理、归档具身智能课程教案、实训资料、培训档案、技能考核记录、人才评价档案、产学研项目资料等各类文件，统一资料管理标准，保障专项教学与合作资料完整、规范、全程可追溯。	1、硕士研究生及以上学历，计算机、机器人、软件工程、机械工程、控制工程、物联网工程、人工智能、自动化、智能科学与技术、人力资源管理等相关专业；限2026届毕业生，以及2024届、2025届择业期内未落实工作单位人员报名，2026届毕业生须于2026年7月31日前取得毕业证及学位证； 2、年龄要求：30周岁及以下（1995年5月及以后出生）； 3、技能要求： （1）熟悉机器人行业培训体系搭建、培训课程设计、实施与流程组织管理，具备良好的课堂把控与培训效果落地能力； （2）熟悉职业技能认证考核流程，能完成考核方案制定、考务组织、成绩评定及证书管理相关工作； （3）熟练进行培训资料、实训档案、教学台账的整理、归档与数字化管理，具备良好的文案撰写与资料统筹能力； （4）熟悉校企合作模式与对接流程，能高效开展院校沟通、实训基地运营及教学资源协调工作。 4、同等条件下如具有以下相关经验，优先考虑： （1）具备机器人、智能制造、人工智能等相关领域培训授课或实训指导经验； （2）持有职业技能等级考评员证书或相关行业培训认证证书； （3）拥有丰富高校资源、教育行业资源或院校合作渠道者优先。 5、特别优秀者可适当放宽。