**沈阳盛京资产管理集团有限公司**

**市场化选聘副总经理的公告**

沈阳盛京资产管理集团有限公司于2017年7月正式成立，注册资本50亿元人民币，是由沈阳市委市政府组建、市国资委履行出资人职责的国有独资公司，企业信用评级为AA，是沈阳市国有资本投资运营体系的重要组成部分，旗下全资企业6家，控股企业2家，参股企业5家。公司依托建立“管资本”为主的国资管理新体制背景，发挥逆周期金融救助功能，为沈阳市属国有企业及金融机构提供优化资源配置、实施综合改革和助推转型升级等多元化的金融服务。

盛京资产始终秉承“助推国企改革、救助困难国企、化解债务风险、服务本市经济”的使命，坚持“面向市场，服务国企”的宗旨，围绕服务我市国企综合改革这一中心任务，致力于构建现代化企业制度，完善风险管控，汇集优质资产和股权，稳步发展为管理先进、知名度高、辐射性强、金融服务一流的功能性国有资本运营机构。

一、选聘职位、人数

**（一）选聘职位：**业务副总经理

**（二）选聘人数：**1名

二、任职条件

**（一）任职基本条件**

1.拥护党的路线方针政策，有良好的职业素养，遵纪守法，勤勉尽责，团结协作，廉洁从业；

2.具有较突出的工作业绩，熟悉现代企业管理，具有履行岗位职责所必须的专业知识及专业技术资格，熟悉相关政策法规，熟悉国内外市场和相关行业情况；

3.具有把握大势的能力、面向全球的眼光、善于执行的水平、引领企业转型创新发展的能力，具有勇于担当、敢闯敢试、求实务实的工作作风，具有创新发展、专注品质、追求卓越的精神，具有强烈的事业心、责任感和使命感，具有搞好国有企业的信心和决心；

4. 具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体素质。

 **（二）任职资格条件**

1. 40周岁以下，985/211高校研究生及以上文化程度，经济、金融、财务、法律等相关专业优先，取得注册会计师、法律职业资格者优先；

2. 10年及以上工作经验，8年及以上金融、财务、法律相关行业工作经验，3年及以上相关行业管理经验；

3. 具有资产管理、基金从业经历及管理经验，具备私募基金、投资银行、投资咨询、财务分析等相关管理经验，具有证券从业资格者优先；

4. 精通行业相关的财务、法律等知识，掌握企业管理相关流程、国内外金融政策，参与过企业改制、重组、上市等工作，能够独立完成投融资管理、项目管理等工作；

5. 具有优秀的计划、控制及领导能力，善于理解和把握行业发展趋势；具有出色的社交能力、组织协调能力和沟通能力；具有风险意识和风险控制能力；

6. 特别优秀者可适当放宽相关条件。

 **（三）有下列情形之一的，不得报名**

1.无民事行为能力或限制民事行为能力的；

 2.担任破产清算的公司、企业的董事或者厂长、经理或者财务负责人，并对该公司、企业的破产负有个人责任的；

 3.担任因违法被吊销营业执照、责令关闭的公司、企业的法定代表人或领导班子成员，并负有个人责任的；

 4.对所在单位违反国家法律、制度负有个人责任，被有关部门给予警告以上处分的；

5.个人所负数额较大的债务到期未清偿的；

6.曾因渎职或者决策失误造成企业管理混乱、经营成果严重不实、企业重大经济损失的；

7.曾因弄虚作假、贪污、贿赂、侵占财产、挪用公款或者破坏社会主义市场经济秩序罪等重大违法行为，被判处刑罚或者受过党纪政纪处分，或者因犯罪被剥夺政治权利的；

8.有其他严重违法、违规、违纪行为的。

 **(四)职位要求**

 负责拟定和实施公司资本运作战略、投资战略和方案，统筹公司不良资产处置、基金募投管退、资本运作等业务的良性运转，把控投资项目行业研究、筛选、尽职调研、投资策略、趋势研判等环节，参与企业风险管理和财务管理体系建设，推进公司内部管理的制度化、规范化。

三、选聘工作步骤

 选聘工作由智联招聘组织实施。按照发布公告、报名及资格审查、笔试、面试、组织考察、体检、公示等程序进行。

**（一）网络报名**

1.发布公告：国务院、辽宁省、沈阳市国资委官方网站，智联招聘、前程无忧、沈阳人才网。

2.报名时间：2019年12月3日至2019年12月23日。

3.报名人员按要求填报《沈阳盛京资产管理集团有限公司市场化选聘副总经理报名申请表》并上传本人近期免冠正面证件照，然后将《申请表》电子版及所报名职位条件要求的个人身份证明、学历学位证明、专业技术资格证书、职业资格证书等所需相关证明材料（原件扫描为JPG或PDF格式），打包形成一个压缩文件，压缩文件以“招聘企业名+报名职位+姓名”命名，然后发送到sjzczp2019@163.com。

**（二）资格审查**

1.时间：2019年12月30日前。

2.资格审查委托智联招聘，由集团董事、党组织委员、人事部、纪检监察部门配合，根据职位要求及任职资格，对报名人员进行筛选，主要对报名人员任职资格、工作经历、工作业绩、个人素质等进行审核，通过首轮筛选的人员进入笔试环节，经资格审查合格的人数与选聘职位的比例不低于4：1。

**（三）笔试**

1.根据资格审查结果，按照优中选优的原则确定笔试人员名单。

2.笔试形式：综合能力测试、岗位胜任力测评及专业能力测试，由智联招聘安排专家命题，闭卷方式进行考核。

3.笔试成绩：笔试环节不做淘汰，笔试成绩将以30%权重计入总成绩。

4.笔试时间：2020年1月20日前。

5.笔试地点：另行通知，请随时保持电话畅通。

**（四）面试**

1.面试形式：采取半结构化方式进行面试。由智联招聘联合集团董事、党组织委员、人事部、纪检监察部门进行人员面试考核。

2.面试成绩：集团将以应聘者笔试成绩30%，初试成绩70%的权重，按照应聘者与聘任职位3:1的比例确定进入复试人选。

复试将根据应聘者现场作答情况，结合初试笔试成绩最终确定2名考察人选。

3.面试时间、地点：另行通知，请随时保持电话畅通。

**（五）确定考察人选并进行组织考察**

根据测评情况，按照考察人选与聘任职位2：1的比例确定考察人选。集团党组织、董事会通过对考察人选政治素质、履职能力、创新精神、工作业绩、职业素养、廉洁从业等情况分析评价，确定拟任人选；同时委托第三方机构对考察人选进行全方面背景调查，全面了解考察人选的综合素质和现实表现，确定拟聘用人选。市委组织部、市国资委党委可根据考察人选实际情况选择派人参与考察。

**（六）人选提名**

集团就拟聘用人选与市委组织部、市国资委党委沟通确定，董事会根据组织考察(尽职调查)情况以及党组织审查推荐意见向董事会提名。

**（七）体检**

对组织考察(尽职调查)通过人员安排到指定体检机构进行体检。体检不合格者或放弃体检者，不予聘用。体检时间另行通知。

**（八）讨论决定与公示**

董事会召开会议，董事会办公室将提名人选提交董事会讨论表决。

**（九）董事会聘任与备案**

对拟聘用人选进行公示，公示期为5个工作日。公示期满后，如无反映意见或反映意见经调查核实证明不属实或不影响使用的，由董事会与拟聘人依法签订《劳动合同》、《聘任合同书》和《经营管理者目标考核责任书》。聘任结果报送至市委组织部、市国资委备案。

**（十）劳动合同期限、聘期**

初次聘用与沈阳盛京资产管理集团有限公司签定3年固定期限劳动合同，职务聘期三年。劳动合同期满，视工作实绩和集团经营需要，由集团党组织研究续聘等有关事宜。

**（十一）薪酬待遇和考核**

执行基本工资+绩效工资+任期工资的薪酬体系，具体金额面议。绩效工资实行年度考核方式。

四、相关说明

报名者须对照本公告规定的条件如实申报，在整个招聘过程中，一经发现不符合规定的，则取消资格，责任自负。报名者一旦被聘用，须按通知规定时间及时报到，如与原单位发生人事（劳动）争议等事项，均由本人负责协商解决。

 本公告由盛京资产人事部负责解释。

 本次公开选聘工作在市委组织部、市国资委指导下，在集团纪检监察部门全程监督下执行。

 附: 《沈阳盛京资产管理集团有限公司市场化选聘副总经理报名申请表》

沈阳盛京资产管理集团有限公司

 2019年11月28日

附件：

**沈阳盛京资产管理集团有限公司市场化选聘副总经理报名申请表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓　　名 |  | 性　　别 |  | 出生年月 |  |  |
| 民　　族 |  | 政治面貌 |  | 婚姻状况 |  |
| 国籍籍贯 |  | 出 生 地 |  | 现居住地 |  |
| 参加工作时　　间 |  | 熟悉何种语言及水平 |  |
| 身份证件号 |  | 手　　机 |  |
| 电子邮箱 |  |
| 现工作单位及职务 |  |
| 专业技术职务任职资格或职(执)业资格 |  |
| 全日制教 育 | 学 历学 位 |  | 毕业院校及专业 |  |
| 在 职教 育 | 学 历学 位 |  | 毕业院校及专业 |  |
| 教 育 与 工 作 经 历 | （自大、中专院校学习开始填写至今，时间要连贯，含起止年月、单位、职务、工作内容） |
| 现任职单位情况 | [填写所在企业所有制形式、行业、主营业务、资产总额、营业收入、从业人数及效益等基本情况（截止2018年底数据）] |
| 主要工作业绩 |  |
| 应聘承诺 | 本人认可并郑重承诺：本人所填写的个人信息及提交的应聘材料均真实有效，如有虚假，愿意承担由此引起的一切责任。本人签名： 年 月 日 |
| 备注 |  |

注：应聘者如有其他说明事项可在“备注”栏中注明。